

# Vraag en antwoord **De Lonen Moeten Omhoog**

## Wie verdienen er een minimumloon?

In totaal zijn er ongeveer 8 miljoen banen in Nederland. Ruim 2,1 miljoen mensen verdienen minder dan 130 procent van het minimumloon (12,12 euro per uur). [Ongeveer een half miljoen mensen verdienen het minimumloon \(9,32 euro per uur\).](#)

## Merken alleen mensen met een minimumloon wat van de verhoging?

Elke CAO heeft een systeem van functiewaardering. De functies worden qua zwaarte ten opzichte van elkaar gewogen. Een verhoging aan de onderkant leidt tot een verhoging van de lonen daarboven. Iedereen kan er dus op vooruit gaan als het minimumloon verhoogd wordt.

## Hoe moet de verhoging van het minimumloon betaald worden?

Bij bedrijven wordt flink winst gemaakt: 51 miljard euro (bij niet-financiële vennootschappen). Daar bovenop wordt 60 miljard euro aan dividend uitbetaald. [Dat is samen al 111 miljard euro.](#)

De arbeidsinkomensquote is een maatstaf voor het deel van al het verdiende geld dat naar werkende mensen gaat. Sinds de jaren zeventig wordt dat deel steeds lager. In 1979 was volgens het Centraal Planbureau (CPB) de arbeidsinkomensquote het hoogst met 80,7 procent. Nu is het 73,7 procent. En wat niet naar werkende mensen gaat, is winst voor bedrijven of komt bij aandeelhouders terecht. Door deze verlaging loopt elke werkende jaarlijks 3.741 euro mis.

De winsten kunnen best wat lager om een hoger loon mogelijk te maken.

## Als het minimumloon stijgt, dan gaan ook de uitkeringen omhoog. Hoe moet dat betaald worden?

Veel uitkeringen zijn gekoppeld aan het minimumloon, waaronder de bijstand, de AOW, de WW en de WAO/WIA. Als het minimumloon met 10 procent stijgt, dan stijgen die uitkeringen ook. Al met al kost dat volgens het CPB ongeveer 4,5 miljard euro extra aan sociale zekerheid.

Dat kunnen we prima betalen door te kiezen voor eerlijkere belastingen. De winstbelasting verhogen levert al 2,4 miljard euro op, een miljonairsbelasting levert 1,4 miljard euro extra op en door de bankenbelasting te verhogen komen we aan 1 miljard euro. Dat is samen 4,5 miljard euro.

## Als het loon omhoog gaat, worden er dan niet minder mensen aangenomen?

In Nederland is het minimumjeugdloon in 2017 verhoogd. [Uit onderzoek van SEO](#) blijkt dat er nog net zoveel jongeren worden aangenomen, ondanks dat ze voor bedrijven duurder zijn geworden.

Ook historisch onderzoek naar verhogingen van het minimumloon in de VS toont aan dat dit over het algemeen niet leidt tot verlies van banen. Sterker nog, [meestal groeit het aantal banen juist](#). Recent onderzoek naar de verhoging van het minimumloon in Seattle [laat hetzelfde zien](#). Al is het nog te vroeg om definitieve conclusies over dit geval te trekken.

## Klopt het dat de overheid met allerlei toeslagen goedkope arbeid mogelijk maakt?

In 2017 werd [7,7 miljard euro aan huur- en zorgtoeslag uitgekeerd](#).

Die toeslagen gaan met name naar mensen met een laag inkomen. Het is natuurlijk goed om die mensen een steuntje in de rug te geven. Maar met z'n allen sponsoren we zo ook slecht betalende bedrijven. [Uit de meest recente cijfers van het CBS](#) blijkt dat deze toeslagen vooral naar mensen met de laagste inkomens gaan.

In 2018 is er volgens [de raming ongeveer 500 miljoen euro uitgekeerd via de regeling lage-inkomensvoordeel](#) (LIV). Per medewerker die 100 tot 110 procent van het minimumloon verdient, krijgt een bedrijf 2.000 euro per jaar. Per medewerker die 110 tot 125 procent van het minimumloon verdient, krijgt een bedrijf 1000 euro per jaar. Dit is een directe subsidie op lage lonen.

## Wat is [Fight for 15](#)?

In de VS kwamen werkers uit de fastfoodindustrie in 2012 in actie voor een hoger minimumloon. Later breidden de protesten zich uit naar de meest uiteenlopende sectoren: van kinderopvang tot pompbedienden. In veel grote Amerikaanse steden kregen zij voor elkaar dat het minimumloon flink omhoog ging. Inmiddels hebben bijna alle Amerikaanse staten een hoger minimumloon dan het federale minimum van 7,25 dollar.