



Convenant
Internationale Medewerkers



Voorwoord

Als gemeente Venlo zijn we trots op de bijdrage die internationale medewerkers elke dag leveren aan onze economie en samenleving. Zij werken in onze maakindustrie, logistiek, agro, zorg en vrijetijdseconomie en zijn daarmee onmisbaar voor de vitaliteit van onze stad en regio. Tegelijkertijd vraagt hun komst om gezamenlijke verantwoordelijkheid voor fatsoenlijke woon-, werk- en leefomstandigheden.

Met dit convenant spreken partijen af om die verantwoordelijkheid samen waar te maken. We leggen vast dat goede huisvesting, eerlijke arbeidsvoorwaarden, toegang tot zorg, aandacht voor taal en integratie en het voorkomen van dakloosheid geen vrijblijvende thema's zijn, maar randvoorwaarden voor goed werkgeverschap en een rechtvaardige samenleving. Dit doen we vanuit wederzijds vertrouwen, transparantie en respect voor ieders rol en wettelijke taak.

Ik nodig alle partijen uit om deze afspraken niet alleen te ondertekenen, maar ze vooral zichtbaar in de praktijk te brengen. Door informatie helder en in de eigen taal aan te bieden, door inschrijving en toegang tot zorg actief te ondersteunen en door waar mogelijk een extra stap te zetten als het gaat om scholing, taal en het voorkomen van dakloosheid. Zo zorgen we er samen voor dat internationale medewerkers veilig kunnen wonen, eerlijk kunnen werken en met vertrouwen onderdeel kunnen zijn van onze Venlose gemeenschap.

Namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Venlo,

Jacques Smeets

Wethouder



Inhoud

Overwegende dat:	4
1. Doel en reikwijdte	4
2. Begrippen	4
3. Algemeen	5
4. Indeling van Partijen	5
5. Uitgangspunten van samenwerking	5
6. Rollen en verantwoordelijkheden per groep	6
6.1 Groep A – gemeente Venlo	6
6.2 Groep B – Werkgeversverenigingen, vereniging huisvesters arbeidsmigranten en brancheorganisaties	6
6.3 Groep C – Werkgevers, inleners, uitzendbureaus en huisvesters	6
7. Inhoudelijke afspraken	7
7.1 Registratie	7
7.2 Veiligheid en welzijn	7
7.3 Gezondheidszorg	7
7.4 Zelfredzaamheid en integratie	7
7.5 Voorkomen van dakloosheid	8
7.6 Informatievoorziening	8
8. Duur en toetreding	9
9. Inspanningsverplichting	9
Ondergetekenden:	10
Bijlage 1 Beleidskader Huisvesting Internationale Medewerkers (Short Stay)	16
Lijst met afkortingen	17

Overwegende dat:

- door een structureel tekort aan personeel in de sectoren Maakindustrie, Logistiek, Agro, Zorg en Vrijtijdseconomie arbeidsmigratie een niet meer weg te denken verschijnsel is in onze samenleving, mede als gevolg van het vrij verkeer van mensen en goederen binnen de Europese Unie;
- bij benadering 53.360 internationale medewerkers in de regio Noord-Limburg werkzaam¹ zijn, waarvan de meeste in Venlo;
- sprake is van gezamenlijke maatschappelijke opgaven op het gebied van wonen, werken en leven van internationale medewerkers;
- samenwerking tussen publieke en private partijen noodzakelijk is.

1. Doel en reikwijdte

Dit convenant heeft tot doel goede woon-, werk- en leefomstandigheden van internationale medewerkers in de gemeente Venlo te faciliteren. Teneinde internationale medewerkers in de positie te brengen dat zij kunnen participeren in de samenleving.

Ondertekenaars spannen zich zoveel mogelijk in, ieder vanuit zijn eigen taak en verantwoordelijkheid, om ondersteuning aan internationale medewerkers te geven/behouden en verder te ontwikkelen teneinde goed werkgeverschap verder uit te dragen en dakloosheid te voorkomen.

Dit convenant is van toepassing binnen de geografische grenzen van de gemeente Venlo.

2. Begrippen

- Internationale medewerkers in dit convenant zijn personen die vanuit een ander land dan Nederland, behorend tot de Europese Unie of behorende tot de zone waarvoor vrij verkeer van personen geldt, of die op grond van een tewerkstellingsvergunning in Nederland, legaal arbeid mogen verrichten en naar Nederland komen met het oogmerk om tijdelijk arbeid te verrichten. In spreektaal ook wel arbeidsmigranten genoemd;
- Een uitzendbureau is een organisatie die werknemers beschikbaar stelt om onder leiding van een ander bedrijf te werken (CBS, 2020). Dit betekent dat een werknemer het werk uitvoert bij een ander bedrijf (inlener). Het uitzendbureau is de partij met wie de werknemer een arbeidsovereenkomst heeft;
- Een inlener is de opdrachtgever van het uitzendbureau. Een werknemer wordt ingehuurd door het uitzendbureau en verricht werkzaamheden bij de inlener. De werknemer heeft een arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau;
- Een werkgever is een persoon of organisatie die één of meerdere werknemers in dienst heeft en tegen betaling van loon arbeid laat verrichten. De werkgever is de partij met wie de werknemer een arbeidsovereenkomst heeft;
- Een huisvester is een persoon, organisatie of corporatie die onderdak, huisvesting of woonruimte, middels een huurovereenkomst, verstrekt aan huurder. Hierbij kan het gaan om het verschaffen van een vaste of tijdelijke woonplek.

¹ Onderzoek arbeidsmigranten provincie Limburg, Decisio augustus 2024

3. Algemeen

- Uitzendbureaus die lid zijn van de ABU en/of NBBU maken onderdeel uit van het convenant;
- De inlener die personeel inhuurt bij een uitzendbureau controleert of sprake is van een lidmaatschap bij ABU of NBBU;
- Werkgevers/uitzendbureaus passen de cao toe als: hij/zij hem zelf heeft afgesloten (ondernemings-cao); hij/zij lid is van een werkgeversorganisatie die er één voor hem heeft afgesloten (bedrijfstak-cao); er in zijn branche een bedrijfstak-cao is die algemeen verbindend is verklaard;
- De werkgever/het uitzendbureau die de arbeidsovereenkomst afsluit met de internationale medewerker is primair verantwoordelijk voor de daaruit voortvloeiende verplichtingen;
- De huisvesters beschikken zoveel mogelijk over het keurmerk Stichting Normering Flexwonen (SNF) of Agrarisch Keurmerk Flexwonen (AKF). Het actuele register² is digitaal te raadplegen;
- De huisvester verplicht zich om met een onafhankelijk huurcontract verblijf ruimte te bieden aan internationale werknemers en hiermee te voldoen aan de Wet Goed Verhuurderschap; (De gelding van de ene overeenkomst (wonen) is niet afhankelijk van de andere overeenkomst (werken) en omgekeerd).

4. Indeling van Partijen

Partijen in dit convenant worden onderscheiden in de volgende groepen:

- Groep A: de gemeente Venlo;
- Groep B: de werkgeversverenigingen en brancheorganisaties die dit convenant ondertekenen, waaronder LWV, MKB Noord-Limburg, LLTB, Ondernemend Venlo, ABU, NBBU en VHA;
- Groep C: individuele werkgevers, inleners, uitzendbureaus en huisvesters die dit convenant ondertekenen.

5. Uitgangspunten van samenwerking

Partijen handelen op basis van de volgende uitgangspunten:

- wederzijds vertrouwen en transparantie;
- respect voor elkaars wettelijke taken en verantwoordelijkheden;
- proportionaliteit;
- geen ondermijning van bestaande wet- en regelgeving;
- het geven van het goede voorbeeld.

² SNF: www.normeringflexwonen.nl/register AKF: www.werkgeverslijn.nl/themapagina/akf

6. Rollen en verantwoordelijkheden per groep

6.1 Groep A – gemeente Venlo

De gemeente vervult een regisserende en faciliterende rol en draagt zorg voor:

- het initiëren en voorzitten van periodiek overleg;
- het delen van relevante beleidsontwikkelingen;
- het bevorderen van samenhang tussen betrokken partijen;
- het uitvoeren van haar wettelijke taken binnen de geldende kaders;
- houden van toezicht en handhaving.

Gemeente Venlo spant zich, samen met de convenantpartners, in zodat internationale werknemers deel kunnen uitmaken van de Venlose samenleving, daarin (afhankelijk van hun verblijfsduur en eigen wensen) voldoende kunnen integreren en de Nederlandse taal leren en organiseert binnen haar mogelijkheden dat de daarvoor benodigde faciliteiten in dezelfde mate beschikbaar zijn voor deze nieuwe Venlonaren als voor andere inwoners.

De gemeente is niet verantwoordelijk voor de naleving van verplichtingen door partijen in groep B of C.

6.2 Groep B – Werkgeversverenigingen, vereniging huisvesters arbeidsmigranten en brancheorganisaties

Werkgeversverenigingen, vereniging huisvesters arbeidsmigranten en brancheorganisaties dragen zorg voor:

- het informeren van hun leden over dit convenant;
- het stimuleren van naleving van de daarin opgenomen afspraken binnen hun achterban;
- het signaleren van knelpunten en ontwikkelingen binnen hun achterban.

De verplichtingen van Groep B hebben het karakter van inspanningsverplichtingen.

6.3 Groep C – Werkgevers, inleners, uitzendbureaus en huisvesters

Partijen in Groep C dragen zorg voor:

- naleving van geldende wet- en regelgeving;
- uitvoering van de afspraken zoals opgenomen in dit convenant;
- medewerking aan overleg en informatie-uitwisseling, voor zover wettelijk toegestaan.

Elke partij in groep C is zelfstandig verantwoordelijk voor zijn eigen handelen.

7. Inhoudelijke afspraken

7.1 Registratie

- Groep C stimuleert zoveel mogelijk de inschrijving bij het RNI-loket³ van internationale medewerkers bij een verblijf korter dan vier maanden in Nederland;
- Groep C informeert internationale medewerkers over de verplichting om bij een verblijf langer dan vier maanden in Nederland zich in te schrijven in de BRP van de gemeente en stimuleert deze inschrijving.

7.2 Veiligheid en welzijn

- Groep C werkt in overeenstemming met de Nederlandse wet- en regelgeving en hanteert de SNF- en AKF-normen voor huisvesting;
- Groep C houdt zich aan de Wet Goed Verhuurderschap en informeert internationale medewerkers bij huisvesting over het meldpunt ongewenst verhuuurgedrag;
- Groep A kan op basis van de melding bij het meldpunt een onderzoek instellen en kan handhavingsmaatregelen toepassen;
- Groep C, in het bijzonder huisvesters, dragen actief zorg voor een goede woon- en leefomgeving op en rond huisvestingslocaties. Het VHA beheerssysteem wordt samen met groep A ingezet;
- Het convenant levert een bijdrage aan de realisatie van de doelstellingen zoals benoemt in het beleidskader huisvesting internationale medewerkers (short stay) 2024; dit beleidskader is als bijlage aan het convenant toegevoegd;
- Groep C informeert internationale medewerkers bij aanvang van de arbeidsovereenkomst over hun rechten en plichten.

7.3 Gezondheidszorg

- Groep C stimuleert en ondersteunt internationale medewerkers bij aanvang van de arbeidsovereenkomst bij het afsluiten van een zorgverzekering;
- Groep C kan hiervoor gebruikmaken van de expertise en ondersteuning van het WIN-punt⁴ (Work in NL);
- Groep C informeert en ondersteunt internationale werknemers actief bij de toegang tot gezondheidszorg (bijvoorbeeld via Healthcare for Internationals Venlo).

7.4 Zelfredzaamheid en integratie

- Groep C informeert internationale werknemers bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst over de mogelijkheden van taalcursussen en (zelf)studiepakketten;
- Groep C informeert internationale medewerkers over ontwikkelmogelijkheden met betrekking tot taal en vakvaardigheden en stimuleert deelname aan deze ontwikkeltrajecten waar dit passend is;
- Groep A organiseert binnen haar mogelijkheden dat de faciliteiten voor Nederlandse taal in dezelfde mate beschikbaar zijn voor nieuwe Venlonaren als voor andere inwoners van de gemeente.

³ www.venlo.nl/inschrijven-registratie-niet-ingezetenen

⁴ Locaties RNI-loket, Columbusweg 33 te Venlo | Bibliotheek Venlo, Begijnengang 2 te Venlo

7.5 Voorkomen van dakloosheid

- Groep C werkt samen bij het (weer) toeleiden naar werk, ontwikkeling/scholing en het leren van de Nederlandse taal van internationale medewerkers;
- Groep C spant zich in om internationale werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst eindigt te bemiddelen naar ander werk, bij voorkeur bij aangesloten werkgevers en uitzendbureaus;
- Groep C biedt een thuiskomgarantie aan overeenkomstig het in de cao genoemde;
- Indien de internationale werknemer met eigen vervoer naar Nederland is gekomen, is hij/zij zelf verantwoordelijk voor vervoer naar het land van herkomst;
- Groep C biedt internationale medewerkers waarvan het dienstverband eindigt, conform geldende cao's, nog minimaal vier weken huisvesting aan. De internationale medewerker is zelf verantwoordelijk voor de huurkosten. Tenzij via de rechter na een kort geding toestemming is om de woning te ontruimen;
- Groep A heeft afspraken met maatschappelijke organisaties om (dreigend) dakloze internationale medewerkers te ondersteunen bij terugkeer naar het land van herkomst en/of te bemiddelen naar werk, waarbij convenantpartijen als eerste partij worden benaderd;
- Groep C kan gebruikmaken van de voornoemde maatschappelijke ondersteuning;
- Groep C spant zich naar beste kunnen in om een crisisplek beschikbaar te stellen voor (dreigend) dakloze internationale medewerkers die potentieel weer betaald werk kunnen verrichten. Alleen in samenspraak tussen maatschappelijke organisaties en groep C kan een crisisplek worden ingezet;
- Groep A beschikt over een opvangvoorziening onder voorwaarden om dakloze internationale medewerkers op te vangen en te begeleiden naar werk of land van herkomst.

7.6 Informatievoorziening

- In het kader van goed werkgeverschap informeert groep C de internationale werknemers – indien aan de orde – al in het land van herkomst over wonen, werken, verblijven en hun rechtspositie in Nederland; Dit vormt onderdeel van het recruitmentproces;
- Groep A beschikt over informatiepunten (WIN-punten, Work in NL) waar internationale werknemers fysiek terecht kunnen met hun vragen in de eigen taal;
- Groep C verstrekt proactief informatie aan internationale medewerkers over het wonen, werken en verblijven in Nederland en in de gemeente Venlo, bij voorkeur via de WIN-punten (voetnoot 4);
- Groep A heeft een meldpunt ongewenst verhuurgedrag.

8. Duur en toetreding

- Het convenant heeft een looptijd van 3 jaar, te weten van 16 april 2026 tot en met 16 april 2029;
- Het convenant wordt jaarlijks geëvalueerd;
- Tussentijds toetreden van partijen, is met instemming van alle partijen, mogelijk.

9. Inspanningsverplichting

- Ondertekenaars hebben een periodiek overleg over de voortgang en uitwerking van het convenant;
- Groep A organiseert het periodiek overleg;
- Ondertekenaars verplichten zich om een vertegenwoordiger af te vaardigen voor de periodieke overleggen;
- Agendapunten/bespreekpunten voor de periodieke overleggen worden gezamenlijk bepaald;
- Ondertekenaars spannen zich maximaal in om de afspraken uit dit convenant na te leven.

Ondergetekenden:

Algemene Bond Uitzendondernemingen

drs. J. Koops
Directeur



**Nederlandse Bond van Bemiddelings- en
Uitzendondernemingen**

M. Bastian
Directeur



Covebo Uitzendgroep

R. de Boer
Operationeel Directeur Covebo



Vereniging Huisvesters Arbeidsmigranten

**J. Thönissen
Voorzitter**



Kafra Housing

**F. van Gool
Shareholder**

KAFRA
HOUSING

Work and Stay

**F. van Gerven
Founder**



Limburgse Land- en Tuinbouw Bond

S.A.H. (Susanne) Görtz
LLTB Bestuur, portefeuille
Kennis, Innovatie en
Ondernemerschap en
Multifunctionele Landbouw



Gipmans Group Company

E. Gipmans
Directeur



Broekberries Groep

M. Dings
Directeur



Berden Agro

**L. Berden
Directeur**



Brooker Tuinbouwbedrijf V.O.F.

**L. Peeters - Haenen
Eigenaar**



BioVerbeek

**N. Verheijen
Directeur**



DSV Contract Logistics B.V.

**P. van der Meijden
Senior Director**



MKB Limburg

**mr. M.M.G. Gielen
Voorzitter regio Noord**



Ondernemend Venlo

**F. Hinssen
Voorzitter**



Limburgse Werkgeversvereniging

C. van Eekelen
Projectmanager



Gemeente Venlo

J. Smeets
Wethouder



Bijlage 1 Beleidskader Huisvesting Internationale Medewerkers (Short Stay)

Onderstaand treft u de link naar het raadsinformatiesysteem (RIS) van de gemeente Venlo, beleidskader huisvesting, internationale werknemers (short stay).

Bijlage 1 CV huisvesting internationale medewerkers gemeente Venlo

Lijst met afkortingen

LWV	Limburgse Werkgeversvereniging
MKB-Limburg	Midden- en Kleinbedrijf Limburg
LLTB	Limburgse Land- en Tuinbouwbond
ABU	Algemene Bond Uitzendondernemingen
NBBU	Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen
VHA	Vereniging Huisvesters Arbeidsmigranten
SNF	Stichting Normering Flexwonen
AKF	Agrarisch Keurmerk Flexwonen
RNI Lokaal	Registratie Niet-ingezetenen
BRP	Basisregistratie Personen
WIN-punt	Work in NL informatiepunten
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst



venlo